

# 賃金も労働条件も 交渉で決まる

今年度の確定交渉も夜中まで厳しいやりとりが続きました。

## 県との妥結事項

- 😊 現給保障廃止の緩和として4年間で  $\frac{1}{4}$  ずつ引き下げる
- 😞 55歳を超える職員の 昇級停止 など

※県の総務部長と県公務員労働組合共闘会議（県教職員組合・高校教職員組合・県職員組合）との交渉

## 県教委との妥結事項



- 負担軽減に向け適正な部活動への取り組み強化
- 学校訪問の資料簡素化を市町村教委に協力要請 など

※県教育委員会と県教職員組合・高校教職員組合との交渉

このように わたしたちの賃金や労働条件は交渉で決まっています。

**2017年**には 政令市に給与の税源が移譲される見通しです。

そうすると、熊本市の教職員の賃金・労働条件はすべて熊本市と熊本市教職員組合との交渉で決まります。

数は力となります。

みなさん一人一人の加入が力となるのです。

## ぜひ あなたの力を市教組に

加入をお待ちしています。

お試し制度もあります。詳しくは市教組へお尋ねください。

同封のハガキでご意見等をお寄せください。



市教組では、学習会・フィールドワークのほか、楽しいイベントなどもたくさん行っています。

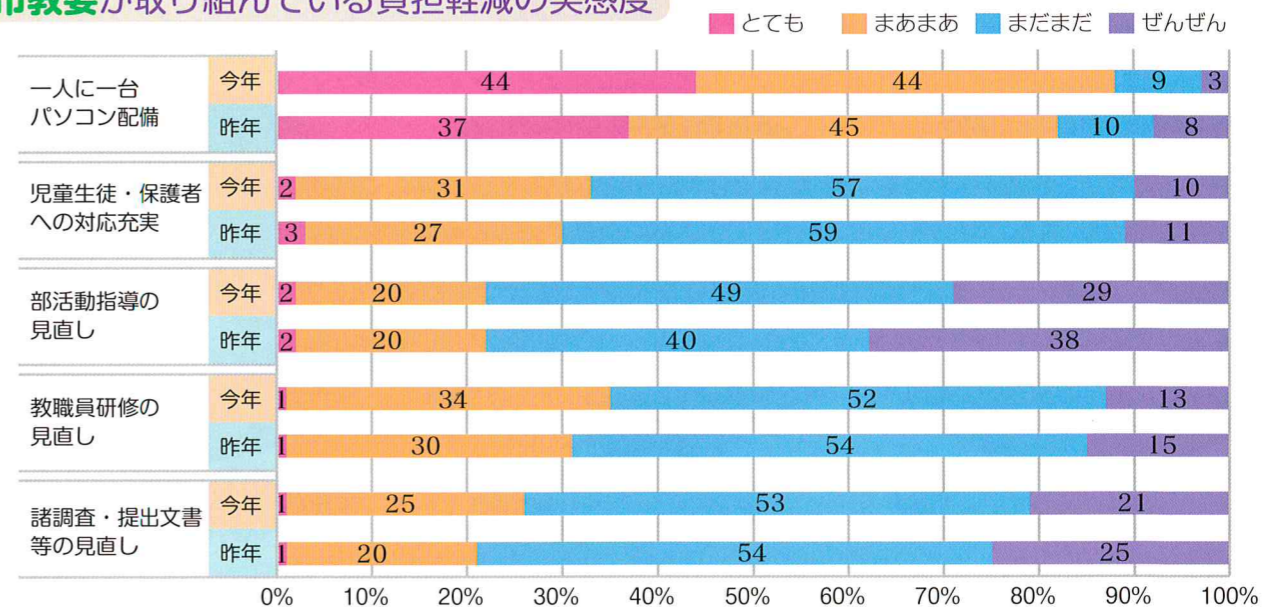
# みんなには 市教組です!

今年度も職場アンケートへのご協力、ありがとうございました。10月の市教委各課交渉において、現場の声を伝え、改善を求めました。

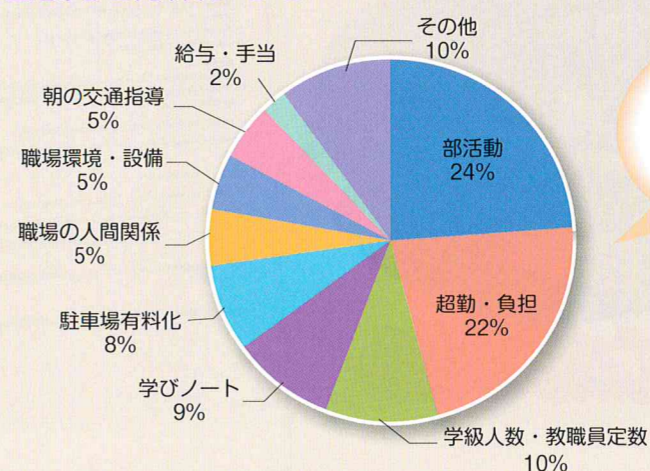
## やっぱり 負担軽減の実感は パソコン配備だけ

今年も実感しているのはパソコン配備だけ。他はまだまだといったところです。記述意見も多数寄せられ、部活動をはじめ、さまざまな業務に負担を感じている教職員の姿が浮き彫りになりました。

### 市教委が取り組んでいる負担軽減の実感度



### 記述意見を分類すると



さらにフッ化物洗口を導入させようとするなんて!

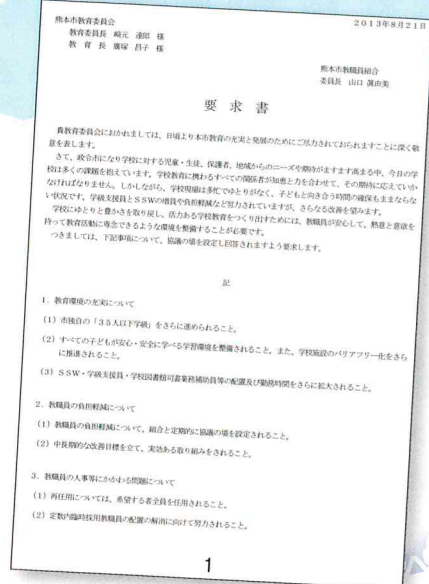
教材研究がしたい!

もう限界! 何とかして!

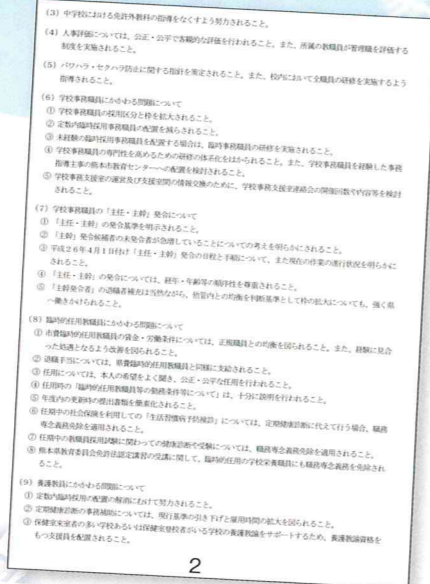
# 市教委7課と交渉しました

10月9日には**学務課、指導課、教育政策課、施設課、総合支援課**と、10月15日には**健康教育課、教職員課**と交渉を行いました。

どの課も現場の実態や私たちの願いをしっかりと受け止めていただきました。



教育政策課



健康教育課



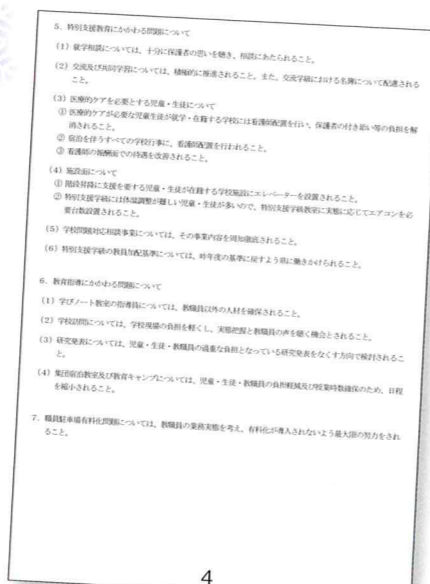
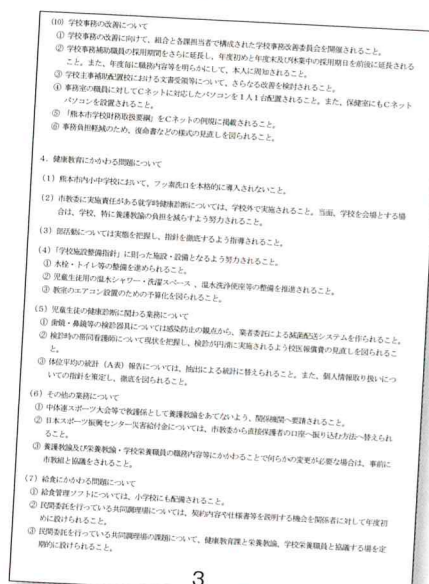
施設課・総合支援課



教職員課



学務課・指導課



## 市教委 各課交渉の主な回答

課	要求項目	回答
学務課	司書業務補助員の配置等	新任の事前研修、夏休みに3日間の勤務日数増。現状では予算の維持が精いっぱい。
指導課	学びノート（教室）	ポスターとチラシを作成中。地域ボランティアや大学生を活用する方向で考えている。 学びノートの改善の視点については大切にしたい。
	学校訪問	随時訪問では実態把握に努めているので、遠慮なく意見を聞かせてほしい。計画訪問では学校の時間に合わせ分科会をできるだけ長くとする方向で。担当指導主事を5区制で2名配置。
	研究発表	公開授業を増やし分科会の時間を長くする方向で。開始時刻を40分遅らせた。発表校の5区制を考えている。
教育政策課	負担軽減	アイデアを出していただいで一緒に実施できるものはやっていきたい。アンケートでは部活動と調査提出が負担という結果だった。学校によって負担が違うのではないかな。 冬休みに実態調査のためのアンケートを教職員一人一人に実施したい。
	事務改善委員会	要請があれば開催できる。
	駐車場有料化	近いうちに交渉再開を予定。ゼロは難しいと思うが、できるだけ圧縮できるようにしたい。
施設課	学習環境の整備・バリアフリー化	要望に基づいて、スロープ等を設置している。2000㎡以上の新設校にはエレベーターを設置。今後は2000㎡未満の増改築でもやっていきたい。
	エアコン設置	普通教室には多額の経費がかかり、実現は難しい。
	エレベーター設置	階段昇降機などの導入。2000㎡以上の増改築にはエレベーター設置。
総合支援課	SSW・学級支援員	SSWは現場から高い評価を得ている。(今年度1100時間、1人増)待遇改善も含めて一人ずつでも増やしていきたい。学級支援員は増加を図っている。適切な配置をしていきたい。
	交流及び共同学習	今後も進めていきたい。出席簿は公簿なので鉛筆書き。公簿でないものは、学校の判断に任せる。
	看護師の配置	小学校は5校に看護師資格のある学級支援員を配置している。
健康教育課	フッ素洗口	モデル事業の結果や各方面からの意見を聞き、慎重に判断したい。
	部活動	校長会や部活動講習会で指導している。引き続き学校教育の一環としてやってほしい。
	民間委託調理場	校長や栄養職員に説明する機会を設けたい。
教職員課	免許外教科指導	解消に向けて研究をしている。
	人事評価	8/26の管理職研修で指導。管理職を評価する制度は今後の研究課題とさせてほしい。
	セクハラ・パワハラ防止	昨年から職員組合も相談窓口。事例の入った冊子をCネット保存、活用して研修するよう校長会で紹介。他の周知方法も検討したい。
	事務職員の主任・主幹発令	総合的に判断して決定する。別の機会に交渉をする。
	臨採の更新時提出書類	簡素化できる部分がないか、今後とも検討していきたい。
	復命書などの様式	簡素化・簡略化できるものがないか検討していきたい。
特別支援学級の教員加配基準	元に戻すよう県に強く要望を繰り返している。今後とも要望していく。	