

もっともっと

# いきいきと 働きやすい職場に したい!

職場アンケートへのご協力ありがとうございます。

今秋も各課との交渉に活かします。



現在、アンケートの集約・分析中です。

昨年度は集約結果を反映した要求書をもとに、熊本市教委各課との交渉を行いました。(概要は前号でお知らせしています。)

今年度も、熊本市の教職員が働きがいを感じ、元気で働き続けられる職場になるように、各課に求めています。

ご存じですか?

## 市教組もパワハラ・セクハラ相談窓口です

熊本市の「職場におけるパワー・ハラスメントの防止に関する要綱」と「職場におけるセクシュアル・ハラスメントの防止に関する要綱」の第4条に、15カ所の苦情相談窓口が定められています。

その窓口に市教組も含まれています。

職場で困っておられる方、そんな状況を心配しておられる方は、遠慮なく市教組へご連絡ください。

一緒にパワハラ・セクハラのない職場を作りましょう。



## あなたの力を市教組に

市教組も政令市教職員組合協議会に加盟し、各政令市の情報が入るようになりました。組織率が高いほど労働条件の改善が進んでいます。また、中心となって運動を進める組合専従がないのは、熊本市教組だけでした。そこで、思い切って私たちも今年度から「市教組版専従」を置くことにしました。現場からの声に、より早く対応ができています。

あなたもぜひ市教組へ 加入をお待ちしています。

お試し制度もあります。詳しくは 市教組へお尋ねください。

熊本市教職員組合

ご意見・ご質問等をお寄せください

〒862-0976 熊本市中央区九品寺1丁目11-4

TEL 371-2711 FAX 371-8348

Eメール: sikvouso@mx7.tiki.ne.jp

2013年 夏号

熊本市教職員組合

# こんにちは 市教組です!

熊本市の教職員の皆さま、暑い夏をいかがお過ごしでしょうか。研修や出張などの公務もありますが、休養をとり、心とからだをリフレッシュすることがとても大切です。

「こんにちは市教組です!」をお届けします。どうぞゆっくりご覧いただき、同封のハガキにご意見・ご感想などをお寄せください。

7月から給料が 減っていたけど、 いつまで続くの?

交通指導中の事故 は公務災害なの? 勤務時間と認めら れないの?

駐車場有料化は どうなっている の?

退職金は減ったし、年金も ちゃんともらえるの?

## メンタルヘルス調査結果から見えてきたこと……

昨年、県教委・共済組合県支部が実施した県内教職員対象のメンタルヘルス調査結果

- ・働きがいがある一方で仕事に忙殺され、今後仕事へ対応できるかわからないという不安を抱えている。
- ・仕事のストレスとしての量的な負担、身体的負担が大きい。これに中学校では疲労感も加わっている。
- ・熊本市の教職員は、他市町村に比べ、身体的に調子が悪い。

ある日の職員会議後のつぶやき

いつ やるの?

時間外でしょ!

持ち帰りでしょ!

今でしょ!と言えない多忙の常態化……県教委の「学校改革モデル校」がさらに拍車をかけないか心配です。

# どんどん減っていく 給料と退職金

## 給料は

国が地方公務員の給与減額を求め、地方交付税を減額してきました。これは地方自治を無視した、かつてない強引な方法です。

### 当初、県からの提案 エッ! 給料が月に7.77%も減らされ、ボーナスもカット!

- 例) 教(3) 2-149 55歳教諭 月34,410円減(7.77%) 7月~3月までの合計減額309,692円  
 教(3) 2-90 40歳教諭 月29,938円減(7.77%) 7月~3月までの合計減額269,443円  
 さらにボーナスの1割と手当が減額されたら、総額30~40万円もの削減になるところだったが...



署名にも  
とりくんだ  
(6,000筆以上)

### 教育職は4.77%減額に圧縮 ボーナスや手当からの削減なしにとどまった

- 例) 教(3) 2-149 55歳教諭 月19,986円減 7月~3月までの合計減額179,877円  
 教(3) 2-90 40歳教諭 月17,415円減 7月~3月までの合計減額156,737円

ここまでに  
とどめた

## 退職金は 3年間で400万円も減っていく

昨年、人事院調査で官民較差が402.6万円あるとして、退職金を削減することになった。ただし、公務労協との交渉により、経過措置3年が設けられた。

●退職金支給額 ※教育職 2級の最高号給で定年退職の場合

退職時期	支給率	退職手当	引き下げ額
2012.3.31	59.28	26,737,606円	
2013.3.31	55.86	25,267,225円	1,470,381円
2014.3.31	52.44	23,796,844円	2,940,762円
2015.3.31	49.59	22,571,526円	4,166,080円



## 年収でみると こんなに減っている

2003年の年収		2012年の年収	
55歳	828万円	55歳	727万円
41歳	692万円	41歳	629万円

※その年令での標準的な例(扶養・住居手当は非支給)

## 駐車場有料化 7月2日に交渉再開



### これまでの経緯

2008年10月、市当局から提案。「市の施設に職員の自家用車を駐車することは目的外使用なので、使用料を徴収したい。料金は今後検討する。(他市は5,000円程度)」

2009年12月、市当局からの3回目提案。「駐車料金「月額3,000円」を2010年度から徴収したい。」

2009年12月、市教組が市教委へ、有料化の提案を撤回あるいは料金を免除するように要求書を提出した。

翌2010年2月、市教組が「駐車料金免除を求める署名」を市内全教職員に呼びかけた。112校、2940筆(熊本市全教職員の9割以上)の署名が集まり、3月10日に熊本市総務部長に署名を手渡した。さらに5月に市長あてに要求書を提出した。



2012年7月、教職員は月額1,500円で2013年度から実施したいと市当局からの再提案があった。(市職3,000~2,000円)

その後は凍結状態だったが、**本年7月2日**に交渉が再開。市労連(市職員の労働組合の集まり)と共に市教組代表も出席し、学校や教職員の状況を伝えて、免除を強く求めた。

### 駐車場有料化は実質的な賃金カットです 生涯マイナス分はいくら?

もしも 5,000円がそのまま実施されていたら→→→現在まですでに26万円の損失、さらに今後10年間で60万円、さらに...と続いただろう。

もしも 現在の提案1,500円を来年度から実施されたら→→→1年間に18,000円の損失、10年間で18万円、さらに...と続くだろう。

### これからも、皆さんの声を交渉の場で伝え、免除を求めています。



### 交通指導 は勤務時間ではないの? 公務ではないの?

夏の服務交渉(6/20)で重点項目として市教委と交渉をしました。

市教委によると、今回の交通指導中の事故については公務災害の申請中ですが、認定が難しいそうでした。なぜなら、勤務時間中ではなかったからです。「公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法」(給特法)では、時間外勤務を命じることができる4項目に交通指導は含まれないという解釈です。

実際に、職員会議で提案・了承され、実施されているのに、ボランティア扱いです。

交通指導の必要があるなら、市内の全学校で勤務時間として位置づけて、安心して子どもたちの安全を見守ることができるよう、今後も求め続けていきたいと思ひます。